



RB
Ralf Behn

**ERFOLGREICH
&
UNZERSTÖRBAR
DURCH JEDE KRISE**

ERFOLGREICHER SEIN, MIT DEN
RICHTIGEN ENTSCHEIDUNGEN

RALFBEHN.COM

Selbstcheck

„Mache ich meine Mitarbeiter krank?“

Bei jeder Aussage können Sie entscheiden, inwieweit Sie das Kriterium erfüllen:

3 stimmt voll
 2 stimmt ziemlich
 1 stimmt eher nicht
 0 stimmt absolut nicht

Klicken Sie bitte auf das zutreffende Kästchen und speichern Sie dann bitte am Schluss die Ergebnisse!

Handlungsspielraum		3 stimmt voll	2 stimmt ziemlich	1 stimmt eher nicht	0 stimmt absolut nicht
1	Ich übertrage meinen Mitarbeitern verantwortungsvolle Aufgaben und versuche, ihren Handlungsspielraum zu erweitern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Ich habe nur selten ein gutes Gefühl, wenn ich eine Aufgabe an jemanden abgeben kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Ich beteilige meine Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interesse am Wohlbefinden der Mitarbeiter					
4	Ich erkenne immer genau, wenn einer meiner Mitarbeiter überlastet reagiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Ich beobachte meine Mitarbeiter wohlwollend.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Ich achte ganz bewusst auf sicherheitsgerechtes Arbeiten meiner Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Ich bemühe mich, Belastungen meiner Mitarbeiter im gesunden Maß zu halten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sichtbarkeit					
8	Ich bemühe mich, für meine Mitarbeiter ein offenes Ohr zu haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Ich suche häufig (mind. 1x im Monat) das Gespräch mit dem Mitarbeiter - nicht nur zum Mitarbeiterjahresgespräch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Informationspolitik und Partnerschaftlichkeit		3 stimmt voll	2 stimmt ziemlich	1 stimmt eher nicht	0 stimmt absolut nicht
10	Ich bemühe mich, alle Informationen über Unternehmen und Abteilungen rasch weiterzugeben und damit „Wissensgefälle“ zu vermeiden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Meine Mitarbeiter wissen genau, „was sie tun“ und wie ich das finde: Ich gebe mindestens 1x im Monat Feedback.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Die Meinung meiner Mitarbeiter ist mir wichtig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgangston					
13	Ich begrüße meine Mitarbeiter morgens freundlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Ich spreche nicht ironisch oder herablassend mit meinen Mitarbeitern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Ich achte ganz bewusst auf sicherheitsgerechtes Arbeiten meiner Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit Fehlzeiten					
16	Ich interessiere mich für die Anwesenheitsquote in meiner Abteilung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Ich nehme persönlich Kontakt zu Mitarbeitern in längerer Krankheit (ab 10 Tagen) auf.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Ich heiße grundsätzlich jeden Mitarbeiter nach jeder Anwesenheit vom Arbeitsplatz (nach Urlaub, Fortbildung etc.) willkommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anerkennung und Wertschätzung					
19	Ich kenne die größten Stärken jedes meiner Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Ich lobe wesentlich öfter, als ich kritisiere.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Ich habe keine „Lieblinge“, die ich bevorzuge.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Soziale Unterstützung		3 stimmt voll	2 stimmt ziemlich	1 stimmt eher nicht	0 stimmt absolut nicht
22	Ich bemühe mich, für meine Mitarbeiter das zu sein, ihnen den Rücken zu stärken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Meine Mitarbeiter wissen, dass ich ihnen nicht in den Rücken falle und sie auch bei einer Panne nicht im Regen stehen lasse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Ich bemühe mich, auch für belastete- und damit leistungsreduzierte Mitarbeiter Lösungen zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesunder Umgang mit sich selbst					
25	Ich achte trotz aller Belastungen auf meine Gesundheit und schütze mich vor Überforderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Ich nehme meine Vorbildfunktion auch in puncto Gesundheit ernst (z.B. Sporttreiben, Hobbies) und gebe nicht mit Überlastungssituationen an (Ich arbeite immer 12 Stunden etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bemühen um eine gesunde Unternehmenskultur / Care- Culture					
27	Ich achte darauf, dass Betriebsklima positiv mitzugestalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	Ich habe mich in der Vergangenheit wiederholt für mehr Gesundheit in Unternehmen eingesetzt und hierzu konkrete Verbesserungsvorschläge gemacht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Super, Sie haben den Selbstcheck erfolgreich absolviert.

Was würden Sie sagen, wenn Sie auf der Grundlage dieses Fragebogens detaillierte und tiefgreifende Informationen über Ihre Stärken und Schwächen erhalten könnten?

...Genau das bieten wir Ihnen. Schicken Sie uns Ihren ausgefüllten Fragebogen und wir senden Ihnen eine sehr informative Analyse zu.

Sie wünschen sich Klarheit!

Nutzen Sie diese einmalige Chance!

Wir freuen uns auf Ihren ausgefüllten Fragebogen.

